

## Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

МДОУ « Детский сад № 139»

Г. Ярославль « 23\_декабря» 2021 г.

Стороны : Работодатель, в лице заведующего МДОУ « Детский сад 139»

Букариной Елены Павловны

И Представитель трудового коллектива в лице Председателя первичной профсоюзной организации Андреевой Татьяны Константиновны

в соответствии со статьей 43 ТК РФ и протоколом собрания трудового коллектива от г № пришли к соглашению:

**Внести изменения в**

**коллективный договор пункт 1.2, который читается:**

Основой для заключения коллективного договора являются :

Трудовой кодекс Российской Федерации ( далее –ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10 ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № «?№-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации»;

Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2020-2022 г.г.

**Внести изменения в пункт 5.2.3. , который читается:**

Сохранять педагогическим работникам, по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года, уровень оплаты труда, с учетом ранее имевшей квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

-при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части статьи 5 47 Федерального закона « Об Образовании в Российской Федерации»;

-в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года;

- в других случаях предусмотренных Региональным отраслевым соглашением по организации системы образования Ярославской области на 2020-2022 г.г

**Внести изменения в пункт 2.24 Правила внутреннего трудового распорядка ( приложение 1 к коллективному договору) который читается:**

В соответствии со статьей 84. Частью 4 Трудового Кодекса Российской Федерации днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы ( должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой( часть 4 в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № -439 –ФЗ)

**Внести изменения в пункт 4.1 Положение об оплате труда ( Приложение 5 к коллективному договору) который читается :**

В соответствии со статьей 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда ( в редакции Федерального закона от 28.12.2003 №421-ФЗ). Минимальный размер повышения оплаты труда работникам , занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки ( оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями.

Виды компенсационных выплат в детском саду устанавливается в соответствии с перечнем видов выплат, содержащимся в Трудовом Кодексе, Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ярославля, настоящим Положении и коллективном договоре :

- выплаты за работу в ночное время;
- платы за работу в выходные и праздничные дни;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Виды работ, за которые установлены доплаты , надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149,154 ТК РФ
За работу в выходные и праздничные дни	За работу в выходные и праздничные дни: -работникам, труд которых оплачивается по

	<p>часовым тарифным ставкам- в размере двойной часовой тарифной ставки;</p> <p>- работникам, получающим должностной оклад- в размере двойной дневной ставки ( части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада</p>
За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	До 12% тарифной ставки ( оклада)соответствии с результатами специальной оценки условий труда

**Внести дополнение в раздел социальные льготы и гарантии в коллективный договор в пункт 5.4**


В соответствии с территориальным отраслевым соглашением по организации системы образования города Ярославля на 2021-2023 годы внесены изменения, дополнив раздел 5 « Социальные льготы, гарантии и компенсации» . от 15 ноября 2021 года


- По письменному заявлению работника учреждения предоставляется работнику, проходящему вакцинацию, против корона вирусной инфекции ( COVID-19) в общей сложности два оплачиваемых выходных дня ( за вакцинацию и ревакцинацию за каждую прививку - 1 день).
- работа без листка нетрудоспособности в течение календарного года руководителям организации МСО -1 календарный день, в соответствии с территориальным отраслевым соглашением по организации муниципальной системе образования города Ярославля на 2021-2023 годы раздел 5 « Социальные льготы гарантии и компенсации»

Внести изменения в коллективный договор, заключенный на период с 06.12.2020г по 06.12.2023 г

Регистрационный номер 2641/317

Подписи сторон

Заведующий МДОУ « Детский сад 139»  /Букарина Е.П./

Председатель первичной профсоюзной организации  /Андреева Т.К./



Мэрия города Ярославля  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ  
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

---

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2641/317-424  
Дата 29 12 2021 г.  
Ф.И.О. отв. лица Андреева Т.К.