Утверждено

на профсоюзном собрании

МДОУ детский сад № 139

«26» сентября 2011г

 Положение

о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

 МДОУ детский сад № 139

 **Общие положения**

* 1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.
	2. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 139» ( далее – профсоюзная организация ) создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Ярославского городского комитета Профсоюза**.**
	3. Профсоюзная организация детского сада № 139 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Ярославской городской организации Профсоюза. Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников работающих в МДОУ «Детский сад №139».
	4. Организационно – правовая форма: общественная организация.
	5. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим положением.
	6. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации МДОУ «Детский сад» не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза , состоящий на учете в первичной организации детского сада не может состоять на учете в другой профсоюзе.
	7. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной организации в течении отчетного периода, а также из передачу в городской комитет Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.
	8. Местонахождение профсоюзной организации, профсоюзного комитета – С. Орджоникидзе д -8-а телефон 24-25-76.

 Цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1.Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза:

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов профсоюза по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2 Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет коллективные переговоры с администрацией;

- заключает от имени работников учреждения коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;

- оказывает непосредственно или через городской комитет Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;

- осуществляет непосредствен или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдение трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представлять интересы членов Профсоюза ( по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров( конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращения в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;

- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза ,разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;

- доводить до членов профсоюза решение выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;

- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

 Организация работы

первичной профсоюзной организации

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводится, по мере необходимости, другие структурные звенья.

 Деятельность профсоюзной организации определяется перспективным и текущими планами работы, решением профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций профсоюза.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы детского сада.

3.3. Прием в Профсоюз в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

С согласия работника образования, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании профсоюзной организации.

 Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

 Принятому в Профсоюз выдается членский профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

 Выбывший из профсоюза подает письменное заявление в администрацию о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.6. Исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учет членов профсоюза в детском саду осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного образца в Профсоюзе.

3.8. Вступительный и членские взносы взимаются в форме безналичной оплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст.28 ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором МДОУ «Детский сад» и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.9. Члены профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации:

а) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашением, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

- получать премии и другие поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б ) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профкома и профсоюзного собрания;

-выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором МДОУ «Детский сад № 139» и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

\_ проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

 Руководство первичной

 профсоюзной организацией

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза – горкома Профсоюза :

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад 139», изменения и дополнения, вносимые в него;

-согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

 Устанавливает общие сроки проведения отчетно – выборного профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

Органы первичной профсоюзной организации

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

 Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяется собранием.

5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3. Собрание:

- принимает положение о первичной профсоюзной организации детского сада, вносит в него изменения и дополнения; не противоречащие Уставу;

- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

- принимает решение о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально- трудовых прав членов профсоюза;

- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета

- избирает и освобождает от деятельности председателя профсоюзной организации;

-- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

- избирает казначея профсоюзной организации;

- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;

- избирает делегатов на конференцию в соответствии с нормативом городской организации Профсоюза , делегирует своих представителей в состав городского комитета Профсоюза;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации детского сада 139 в в установленном уставом Профсоюза порядке;

- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации

- решает другие вопросы в соответствии с установленными целями и задачами первичной профсоюзной организации;

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Порядок созыва и вопросы выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации детского сада или по требованию городского комитета Профсоюза.

 Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее чем за 7 дней.

5.8. Отчётно – выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке установленном горкомом Профсоюза.

5.9. В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации является профсоюзный комитет и председатель профсоюзной организации.

5.10. Профсоюзный комитет ( профком)

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями;

- выражает, представляет и защищает социально- трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией, а так же в органах местного самоуправления

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией и заключения от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых споров или иных социально- экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

- созывает профсоюзные собрания;

- вступает в добровольные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

- ведет коллективные переговоры с администрацией по заключению коллективного договора. В порядке предусмотренном законодательством РФ;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договоров, доводит разработанный проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

-совместно с администрацией на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива детского сада № 139 для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

- осуществляет контроль за соблюдением в детском саду законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договора не включались условия, ухудшающее положение педагогов и других членов коллектива детского сада по сравнению с законодательством, соглашениями, заключенными профсоюзом на республиканском, областном, городском уровнях и коллективным договором учреждения;

- Осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в детском саду, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в детском саду создается совместная комиссия, куда на приоритетной основе входят представители профкома и администрации;

- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, за распределением путёвок на лечение и отдых,

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководствуясь их работой;

= приглашает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекцию труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения администрации о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий и организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- проводит по взаимной договоренности с администрацией совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

- получает от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

- Контролирует условия выполнения условий отраслевого, областного . городского соглашений;

- Организует прием в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов профсоюза;

- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, деятельности вышестоящих выборных органов профсоюза;

- выявляет мнение членов профсоюза по вопросам, предоставляющий общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную профсоюзную организацию;

- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли Профсоюза и защите трудовых, социально- экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;

- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счёт соответствующей вышестоящей организации профсоюза;

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и городскому комитету профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;

5.12.Заседания профкома проводятся по мере их необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.13. Председатель первичной организации

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией органов местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации профсоюза;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

5.14. Председатель профсоюзной организации является и председателем профкома и избирается на срок полномочия профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед городским комитетом профсоюза.

 Ревизионная комиссия

 профсоюзной организации

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации является самостоятельным контрольно- ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Уставом профсоюза, положением горкома профсоюза, настоящим положением.

6.3. ревизионная комиссия проводит проверку финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии передается в городской комитет профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или городским комитетом профсоюза.

 Имущество первичной профсоюзной организации

7.1Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных взносов и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.

Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации

8.1. Профсоюзная организация детского сада № 139 может быть реорганизована или ликвидирована по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия городского комитета профсоюза в случаях и порядке предусмотренном законодательством РФ и Уставом Профсоюза.